

PROGRAMA ÁGORA

El Programa Ágora es un proyecto regional de capacitación e intermediación laboral para las personas con discapacidad visual de todo el país.

Está financiado por FOAL (Fundación ONCE para América Latina) en convenio con el MTSS a través de la DINAE y ejecutado por la Unión Nacional de Ciegos del Uruguay.

Se abarcan tres áreas, la capacitación, formación en distintos ámbitos, la inserción, búsqueda y adaptación de puestos de trabajo, y el apoyo a microemprendimientos.

Los servicios que se brindan desde el Programa son sin costo tanto para usuarios como para empresas.

En este año Ágora cumple una década en el país formando a miles de personas, logrando cientos de puestos de trabajo y decenas de emprendimientos pequeños.

Desde el 2015 se está realizando una fuerte intervención en el interior del país en el entendido que hay importantes empresas vinculadas a la RSE y que la Inclusión es un aporte fundamental de la que se benefician empresarios y trabajadores.

En ese sentido es importante que las empresas comerciales o de servicios conozcan esta herramienta, que es Ágora, qué se brinda desde el Programa, las referencias de las empresas que ya trabajan en el proyecto y lo que se realiza en los distintos países de latinoamérica.

Temario:

El rol de las empresas

Tomando la iniciativa

Es natural que surjan temores en un empleador que está considerando la idea de incorporar a una persona con discapacidad visual. El Proyecto Ágora ofrece un ámbito puente, proponiendo un trabajo continuo de facilitación para esta inserción. Dicho trabajo de intermediación frente al mercado laboral consiste en:

-Contactar empresas en áreas en que los beneficiarios posean potencialidad de desarrollo- detallar al empleador la forma en que la empresa puede beneficiarse contratando una mano de obra calificada y altamente motivada

-Derribar mitos acerca del desempeño laboral de las personas con discapacidad visual.

Una vez que el empleador decide tomar la oportunidad, Ágora ofrece la realización de la adaptación del puesto de trabajo:

-Instalación de programas informáticos

-Capacitación a medida de la tarea

-Asesoramiento técnico en caso de adaptaciones.

Posteriormente, cuando la persona ciega o con baja visión ya se encuentra trabajando, Ágora realiza un seguimiento personalizado del trabajador con el objeto de optimizar su rendimiento. Para realizar este seguimiento, Ágora se encuentra en permanente contacto con los empleadores, de forma de asesorarlos en aquellos aspectos en que lo necesiten. Asimismo, el Proyecto Ágora ofrece a aquellas personas con discapacidad visual que ya se encuentran trabajando, asesoramiento y apoyo técnico en la adaptación y mejoramiento de su puesto de trabajo, de manera de hacer más eficiente su desempeño.

Motivación y formación

Toda empresa puede dar una oportunidad a alguien que quiere demostrar sus competencias, puede dar una oportunidad única devolviéndole el valor a la comunidad en la que actúa.

Sabemos que para las empresas incorporar personal con discapacidad supone un desafío importante, ya que la incertidumbre siempre presente acerca del desempeño laboral del futuro trabajador se acrecienta en estos casos.

La experiencia en nuestro país ha demostrado que una formación adecuada y coordinada con la empresa constituye una ventaja capaz de marcar la diferencia para el empleador y para el trabajador. En un tiempo donde las empresas basan su éxito en la calidad de sus recursos humanos y en la forma en como son vistas por los clientes, las personas ciegas y con baja visión tienen mucho que aportar. Se han preparado, han superado sus propias barreras y saben cual es el valor de las oportunidades.

A partir de la información aportada por empresas de plaza y de sus necesidades de personal calificado el Proyecto Ágora diseña y desarrolla cursos de capacitación específica sin costo para los empleadores. Estos cursos se orientan a dotar a los participantes de las competencias efectivamente requeridas por las empresas y se desarrollan en condiciones similares a las del desempeño laboral real.

De esta manera, el programa Ágora ofrece a su empresa, sin costo para Usted, una capacitación a la medida de sus necesidades, un monitoreo de productividad y satisfacción y un recurso humano especialmente motivado para la inserción laboral.

AGORA EN EL INTERIOR

El interior en marcha

El desarrollo del Proyecto Ágora se ha comprometido para todo nuestro país. Por ello, desde un primer momento, el equipo técnico del Proyecto ha realizado visitas a diferentes departamentos, partiendo de referentes locales y de contactos con las diferentes intendencias.

Es fundamental para nosotros contar con el apoyo y compromiso de los referentes locales, de las autoridades, del Gobierno Departamental a través de sus dependencias, de los medios de comunicación y de todas las asociaciones, agrupaciones, y colectivos que se sientan empatizados con nosotros.

Su compromiso es de vital importancia

Su dedicación y atención a este colectivo en su Departamento es más que importante para todos, sobre todo, porque es tiempo de trabajar en red, coordinados, compartiendo la información y los recursos para alcanzar los mejores resultados para todos.

Como ocurre con todos los colectivos sobre los que no existe información suficiente, se adjudican sobre las personas con discapacidad visual y su capacidad laboral una serie de prejuicios que no tienen ningún asidero en la realidad. En este rincón cada semana se reproducen 2 prejuicios frecuentes que hemos encontrado en los empleadores para contrastarlos con la realidad.

Algunos mitos

Ubicar una persona ciega como trabajador de mi empresa me costaría el triple que si en ese mismo cargo tomase a un funcionario sin problemas visuales.

FALSO: No se requieren grandes modificaciones para adaptar el cargo a una persona con deficiencias visuales; Por ejemplo, si se fuese a ubicar a la persona ciega en un cargo de corte administrativo, simplemente instalando en una computadora un programa lector de pantalla se asegura el manejo total de ese PC. Tampoco es compleja la adaptación del lugar de trabajo y su entorno, dado que las personas ciegas y con baja visión cuentan con una rehabilitación que les permite moverse con fluidez por todos los ambientes, realizando pequeñas adaptaciones. Hoy en día, las personas ciegas ofrecen un bagaje de capacitación

y motivación al mercado laboral que puede ser capitalizado por cualquier empresa sin costos de formación.

Para cualquier tarea que se le imponga, la persona con problemas visuales será más lenta.

FALSO: Si bien no es posible que una persona ciega se mueva a la velocidad que permite la vista en algunas tareas, puede desarrollar muchas labores a igual ritmo que una persona sin problemas visuales. Esto es posible en tareas manuales en que se ha desarrollado automatismo o en funciones administrativas que implican el manejo de un PC. Una persona con deficiencias visuales puede manejar un computador a una velocidad superior a una persona que no las posee, por prescindir del mouse, que supone una acción de coordinación visomotora compleja y lenta.

No desperdiciemos la oportunidad de acceder a un recurso humano capacitado y especialmente motivado para la labor.